

## L'épargne salariale *Vue par les TPE et PE*

Echantillon : 155 répondants dirigeants ou directeurs de TPE/PE françaises

Etude menée par

**QUALIMETRIE**  
MARKET RESEARCH / CUSTOMER EXPERIENCE

du 6 septembre au 8 octobre 2021



L'épargne salariale,  
**un principe connu mais pas en détail**

**90%** des dirigeants connaissent le principe de l'épargne salariale...

**MAIS 39%** d'entre eux ne savent pas citer les dispositifs associés.



Les répondants qui n'ont pas mis en place de l'épargne salariale sont freinés par...

Le manque d'information **72%**

Les idées reçues

**41%**  
L'engagement dans la durée

**38%**  
Pas adapté à la taille de l'entreprise

**37%**  
Le coût du dispositif

Des idées reçues qui disparaissent une fois l'épargne salariale mise en place

### D'ailleurs

L'épargne salariale est un sujet prioritaire pour le dirigeant qui la propose

**76%**

et représente le premier moyen de motivation !

**51%**

**46%** tout en restant complémentaire des primes individuelles



Pour les dirigeants, l'épargne salariale, c'est **des avantages...**

*Pour l'entreprise*

**59%**

un moyen de fidéliser et motiver leurs salariés

**59%**

un moyen de bénéficier d'avantages fiscaux

*Pour leurs salariés*

**53%**

un moyen de se constituer une épargne pour financer leurs projets

**et des points d'attention**

une fois en place...

**40%**

cadre réglementaire

**35%**

difficultés à s'y retrouver

**33%**

complexité à communiquer auprès des salariés

**Ce qui explique...**

**Un réel besoin d'accompagnement**

**43%**

souhaitent avoir un interlocuteur dédié

**&**

accéder à des simulateurs

*...pour la mise en place et la vie de l'épargne salariale.*

Pour...

**50%** des entreprises interrogées

L'accompagnement et la proximité ont déterminé le choix du partenaire

Les placements responsables entre **méconnaissance et intérêt**

**72%**

des répondants ignorent qu'il existe des solutions qui permettent d'investir l'épargne salariale sur des placements socialement responsables...



**Mais l'intérêt est réel**

**61%**

L'économie locale

**56%**

L'environnement

**55%**

Des projets sociaux

