

EPSENS dévoile les résultats de son étude 2021 sur l'épargne salariale vue par les TPE et PE françaises

Paris, le 16 novembre 2021. Epsens, acteur majeur de l'épargne salariale, présente les conclusions de son étude 2021* sur l'épargne salariale du point de vue des dirigeants de petites (PE) et très petites (TPE) entreprises françaises :

- si l'épargne salariale est un sujet prioritaire pour les dirigeants qui la proposent à leurs salariés, elle engendre des idées reçues pour ceux qui n'en disposent pas,
- tous se rejoignent cependant sur le besoin d'accompagnement et de proximité dans la mise en place et la vie du dispositif,
- les placements responsables suscitent un intérêt réel mais souffrent également d'une méconnaissance.

*Enquête réalisée auprès de plus de 150 dirigeants ou directeurs de TPE/PE françaises, du 6 septembre au 8 octobre 2021 par le cabinet d'études Qualimétrie pour Epsens

Les principales conclusions de l'étude :

- **90% des dirigeants connaissent le principe de l'épargne salariale mais n'en maîtrisent pas les dispositifs dans le détail**

Si le plan d'épargne retraite est le plus connu, 39% d'entre eux ne savent pas citer les dispositifs associés (22% n'en citent aucun et 17% donnent des réponses erronées).

Les répondants n'ayant pas mis en place de l'épargne salariale sont freinés par le manque d'informations (72%) et les idées reçues suivantes :

- ✓ la nécessité d'un engagement dans la durée (41%),
- ✓ l'épargne salariale ne serait pas appropriée à la taille de leur entreprise (38%),
- ✓ un coût onéreux du dispositif (37%).

A noter que ces trois derniers points de méfiance disparaissent chez les dirigeants qui ont mis en place de l'épargne salariale.

- **L'épargne salariale, un sujet prioritaire et un outil de motivation et de fidélisation puissant**

Les dirigeants voient en l'épargne salariale un moyen de fidéliser et motiver ses salariés (59%) ainsi que de bénéficier d'avantages fiscaux et sociaux pour l'entreprise (59%).

Ainsi, 76% des dirigeants/directeurs proposant de l'épargne salariale sont d'accord (dont 27% tout à fait d'accord) avec le fait qu'il s'agit d'un sujet prioritaire pour eux. Le dispositif représente le premier moyen de motivation et fidélisation de leurs salariés (51%), tout en restant complémentaire des primes individuelles (46%).

- **L'épargne salariale dans les TPE/PE, entre avantages clairement identifiés et points d'attention**

Si pour les dirigeants, l'épargne salariale est notamment un outil RH précieux, les salariés savent, quant à eux, qu'il s'agit d'un moyen de se constituer une épargne pour financer leurs projets (53%). Même s'ils n'ont plus de réticences vis-à-vis de l'épargne salariale, les répondants qui ont mis en place ce dispositif se voient cependant confrontés à des points d'attention liés à un cadre réglementaire complexe (40%), des difficultés à "s'y retrouver" entre les différents dispositifs (35%) et la difficulté à communiquer auprès des salariés (33%).

- **Un réel besoin d'accompagnement**

Les dirigeants des TPE/PE, quel que soit leur profil, expriment un réel besoin d'accompagnement dans la mise en place et la vie du dispositif d'épargne salariale avec le souhait :

- ✓ d'avoir un interlocuteur dédié (43%),
- ✓ de pouvoir accéder à des simulateurs (43%).

Ainsi, l'accompagnement et la proximité de leur interlocuteur ont été des critères déterminants pour 50% des dirigeants lors de leur choix de partenaire en matière d'épargne salariale.

- **Les placements responsables, entre méconnaissance et intérêt**

72% des répondants ignorent qu'il existe des solutions qui permettent d'investir l'épargne salariale sur des placements socialement responsables. Pourtant, l'appétence des répondants pour ce type de placement est réelle : 61% des dirigeants déclarent être intéressés par le soutien à l'économie locale (dont 21% très intéressés), 56% à l'environnement (dont 13% très intéressés) et 55% aux projets sociaux (dont 12% très intéressés).

A propos d'Epsens

Acteur majeur de l'épargne salariale, Epsens s'appuie sur un actionariat composé des deux grands groupes de protection sociale, Malakoff Humanis et AG2R La Mondiale, et du 1er assureur de personnes en France, CNP Assurances. Epsens affiche une expertise de plus de 50 ans et gère 550 000 comptes épargnants pour un encours total de 6 Mds € (à fin 2020), géré par son partenaire Malakoff Humanis Gestion d'Actifs.

Alors que l'épargne salariale évolue pour s'adapter aux grands enjeux de l'économie française, Epsens innove en s'appuyant sur une promesse forte pour accompagner la croissance des entreprises : créer avec ses clients une épargne salariale porteuse de sens. [epsens.com](https://www.epsens.com) - essentiel.epsens.com