

Communiqué de presse

Contacts presse : CICOMMUNICATION
Victoria BOUTELOUP
Marion FELIX
Emmanuelle FOURIER-MARTIN
Tél. 01 47 23 90 48
epsens@cicommunication.com

EPSENS dévoile les résultats de son étude 2021 sur le comportement d'épargne des travailleurs français

Paris, le 7 septembre 2021. Epsens, acteur majeur de l'épargne salariale, présente les conclusions de son étude 2021* sur le comportement d'épargne des travailleurs français :

- la confiance des Français s'améliore mais ceux-ci tirent les leçons de la crise et souhaitent toujours épargner davantage, notamment pour faire face aux imprévus et pour préparer leur retraite,
- l'épargne salariale trouve sa place aux côtés des produits de placement réglementés, tels que le Livret A ou le PEL, et est perçue comme un support de placement plus rentable à moyen et long terme,
- rentabilité, accompagnement et facilité de gestion sont les principaux enjeux pour les acteurs de l'épargne salariale.

*Enquête réalisée auprès de plus de 500 répondants représentatifs des travailleurs français du 25 au 28 mai 2021 par le cabinet d'études Qualimétrie pour Epsens

Les principales conclusions de l'étude :

• **Epargner davantage, une tendance de fond confirmée**

42% des travailleurs français envisagent de renforcer leur épargne dans les douze prochains mois – soit plus de 2 travailleurs sur 5 interrogés (en augmentation de trois points par rapport à l'année dernière).

Cette envie d'épargner est notamment motivée par un besoin d'anticiper les imprévus (46%) et de préparer la retraite (38%). Ces motivations sont en forte progression en comparaison avec 2020 (+ 9 points).

• **Une attente de rendement minimum impossible à satisfaire avec les produits d'épargne réglementés**

23% des répondants estiment qu'un rendement minimum de 2% est nécessaire pour maintenir leur pouvoir d'achat. Un niveau de rendement impossible à atteindre avec les produits d'épargne réglementés. Par ailleurs, 30% d'entre eux sont dans l'incapacité de situer un niveau de rendement cible.

• **Une notoriété accrue de l'épargne salariale...**

La notoriété de l'épargne salariale est plus forte qu'en 2020. En effet, elle est connue de 84% des travailleurs français contre 80% l'an passé.

- **...mais une méconnaissance dans le détail**

Seulement 23% des salariés interrogés savent spontanément qu'elle consiste en une redistribution d'une partie des bénéfices ou des résultats de l'entreprise.

51% d'entre eux ne savent pas qu'ils peuvent placer leurs économies personnelles sur leur plan d'épargne salariale.

60% ne savent pas qu'il est possible de transformer leurs jours de congés payés / RTT en épargne alors que 63% se disent intéressés par la possibilité de placer des jours, dont 25% très intéressés.

- **Une appétence pour une prise de risque modérée**

Si les produits d'épargne réglementés (Livret A, PEL, CEL...) restent les produits préférés des Français (77% de taux de détention), 30% des détenteurs d'épargne salariale y placent au moins la moitié de leur épargne globale. L'abondement versé en complément des versements des salariés est un véritable accélérateur d'épargne.

A condition qu'elle vienne compléter d'autres supports d'épargne, les Français sont prêts à prendre plus de risques concernant l'épargne salariale (52% vs 32% pour les supports réglementés). Cette prise de risque est acceptée du fait de l'horizon moyen / long terme de l'épargne salariale.

- **Des attentes précises en termes d'accompagnement et un intérêt pour les placements responsables**

Près de 3 répondants sur 5 auraient besoin d'une aide au placement de leur épargne (conseils financiers). Ils aimeraient également avoir une vision consolidée de celle-ci, tous produits confondus.

Il y a toujours un fort intérêt pour les placements responsables (plus d'1 répondant sur 2) et plus particulièrement les produits qui favorisent :

- ✓ l'économie locale pour 58% ;
- ✓ l'environnement pour 55% ;
- ✓ des projets sociaux pour 51%.

On peut enfin relever trois attentes des travailleurs français parmi ceux qui connaissent l'épargne salariale : la rentabilité du placement (intérêts, défiscalisation, abondement : 43%), la clarté du dispositif (22%) et la facilité de gestion (démarches simplifiées, sans effort, pratique : 16%).

A propos d'Epsens

Acteur majeur de l'épargne salariale, Epsens s'appuie sur un actionariat composé des deux grands groupes de protection sociale, Malakoff Humanis et AG2R La Mondiale, et du 1er assureur de personnes en France, CNP Assurances. Epsens affiche une expertise de plus de 50 ans et gère 550 000 comptes épargnants pour un encours total de 6 Mds € (à fin 2020), géré par son partenaire Malakoff Humanis Gestion d'Actifs.

Alors que l'épargne salariale évolue pour s'adapter aux grands enjeux de l'économie française, Epsens innove en s'appuyant sur une promesse forte pour accompagner la croissance des entreprises : créer avec ses clients une épargne salariale porteuse de sens. [epsens.com](https://www.epsens.com) - essentiel.epsens.com